

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 23  
имени 87 Гвардейской стрелковой дивизии  
г. Волжского Волгоградской области»  
(МБОУ СШ № 23)

Введено в действие  
приказом директора МБОУ СШ № 23  
№ 10/4 от 27.01.2016

УТВЕРЖДЕНО  
на педагогическом совете

протокол № 3 от 25.01.2016

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании трудового коллектива**

#### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании» (ч.4 ст.26), Уставом школы.
- 1.2. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание трудового коллектива школы (далее – Собрание).
- 1.3. Собрание собирается с целью развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава школы.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.
- 1.5. Собрание работает совместно с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне школы, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач школы.
- 1.6. В своей деятельности Собрание руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно- правовой документацией, Уставом МБОУ СШ № 23, настоящим положением.

#### **2. Компетенция общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- рассмотрение и решение вопросов самоуправления трудового коллектива;
- совместно с администрацией школы принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школы;
- утверждение основных направлений развития школы, повышения эффективности работы с обучающимися;
- принятие устава учреждения, изменений и дополнений к нему;
- принятие и утверждение коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка дня для работников школы;
- обсуждение информации директора о перспективах развития школы;
- рассмотрение и утверждение кандидатур работников школы на представление к государственным и отраслевым наградам;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.

2.2. Собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности школы в рамках своей компетенции.

### **3. Состав и порядок работы общего собрания трудового коллектива**

3.1. В состав собрания входят все сотрудники образовательного учреждения, для которых школа является основным местом работы.

3.2. Собрание созывается не реже двух раз в год и правомочно при наличии на нем 2/3 сотрудников школы.

3.3. Решения собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании его членов.

3.4. Собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

3.5. Решения собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.7. Заседания собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников собрания. Протокол подписывают председатель и секретарь собрания.

3.8. Документация собрания хранится в учреждении и передается по акту.

Срок действия данного Положения не ограничен.